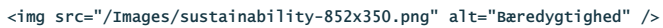


Bæredygtighed



I Proshop ønsker vi at bidrage til en bæredygtig udvikling og grøn omstilling hvor vi har mulighed for det. Du kan læse mere om vores forskellige tiltag her på siden.

Miljø og klima

For at reducere vores CO2-udslip har vi installeret et solcelleanlæg på taget af vores nye A2020-certificerede varehus som i dag producerer 150 MWh om året. Resten af vores elforbrug købes fra kilder der garanteres at være fra vindkraft.

Mindre emballage

Med vores fuldautomatisk pakkemaskine, der 3D-skanner produkter og laver en unik tilpasset papkasse til brug for forsendelse, har vi reduceret vores papforbrug væsentligt. Det har også nedbragt vores plastforbrug markant, siden kasserne ikke skal fyldes med beskyttende plast når emballagen er korrekt tilpasset. Minimeringen af størrelsen på forsendelseskasserne sparer desuden plads på lastbilerne så der kræves mindre fragt.

Pre-owned produkter

For at minimere vores aftryk giver vi vores kunder mulighed for at vælge mere bæredygtige produkter. Vi har et stort udvalg af pre-owned elektronik der er istandsat af vores eksperter og sælger desuden de produkter, der ikke kan sælges som nye til stærkt nedsatte priser. Kvalitet og garanti er altid den samme på alle vores produkter.

EE-affald // tilbagelevering

Proshop har en tilbageleveringsløsning, hvor du kan aflevere din brugte elektronik og være sikker på, at alle komponenter sorteres korrekt for at belaste miljøet mindst muligt i bortskaffelsesprocessen.

Socialt ansvar

Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

Det er vigtigt for os at menneskerettigheder og anstændige arbejdsvilkår tages alvorligt i vores leverandørkæder. Vi undersøger og risikovurderer vore leverandører løbende og forventer at alle samarbejdspartnere lever op til de samme etiske standarder vi sætter for os selv. Vi har en [supplier code of conduct](#) som vi forventer at alle leverandører og forretningspartnere lever op til.

Socialt ansvar og CSR

I Proshop synes vi det er vigtigt at bidrage til samfundet gennem social bæredygtighed og ansvarlighed. Derfor har vi i flere år samarbejdet med [Aarhus Kommune](#) om at ansætte mennesker på kanten af arbejdsmarkedet. I 2022 modtog vi [Cabi](#) CSR People Prize som en anerkendelse for vores arbejde på området.

En tryk arbejdsplads

Proshop skal være en god og tryk arbejdsplads. Vi har et inkluderende miljø hvor der er plads til forskellighed og vi har nultolerance over for mobning og forskelsbehandling.

Proshop tolererer ikke nogen former for bestikkelse. Det er uacceptabelt, uetisk og strengt forbudt at tilbyde eller tage imod bestikkelse, både direkte og indirekte.

Vi tager vores ansvar seriøst og har en whistleblower-ordning der kan benyttes hvis man oplever alvorlige forseelser eller lovovertrædelse man vil anmelde anonymt.

Proshop På Kanten

"Det er uden tvivl den bedste arbejdsplads, jeg har været på... og uden tvivl den bedste chef, jeg har haft."

Hør nogle af vores dygtige lagermedarbejdere fortælle om deres oplevelser og hvordan de trives i hverdagen i samarbejde med den bedste chef Ronnie Stormfeldt.

Proshop har profiler med: ADD, Døvhed, Autisme, ADHD, Ordblindhed og Protoser.

Proshop møder medarbejderne i øjenhøjde og sørger for, at deres trivsel bliver en top prioritet. Hos Proshop er der plads til hele regnbuen af farvede profiler.

Proshop samarbejder bl.a. med, [Aarhus Kommune](#), [Jobcenteret](#), [Special Minds](#) og [Aspit](#).

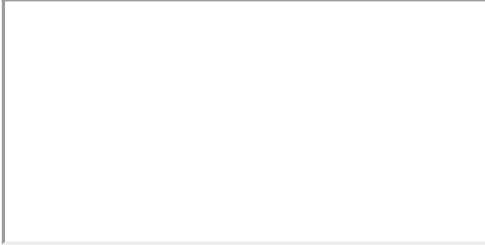


Proshop er vinder af CSR People Prize 2022

[Cabi](#) har juni 2022 tildelt Proshop prisen "CSR People Prize 2022 for virksomheder med mere end 250 medarbejdere", de skriver:

"Proshop nomineres for med et strategisk mål om, at ti procent af arbejdsstyrken skal bestå af folk fra kanten af arbejdsmarkedet, at ansætte udsatte unge, flygtninge og indvandrere, personer med fysiske eller psykiske handicaps, tidligere kriminelle, langtidsledige og fleksjobbere. Virksomheden hædres for deres "øvebane", hvor personer i arbejdsprøvning eller praktik kan prøve sig selv af på forskellige arbejdsstationer. Arbejdstid og opgaver tilpasses til den enkeltes kompetencer. Det giver motivation, skaber arbejdsidentitet og gør det lettere at fastholde medarbejdere." citat, Mette Rønau, Direktør, [Cabi](#)

Videoen er produceret af [Cabi](#), 2022.



Mere information

Hvis du er nysgerrig på vores arbejde med bæredygtighed kan du læse mere i rapportererne her på siden.

Vi har i år for første gang rapporteret på baggrund af OECD's Due Diligence princip. Det har vi gjort med udgangspunkt i vores norske datterselskab og ny, norsk lovgivning. Rapporten er dækkende for alle Proshops leverandører, også i Danmark. Du kan læse den norske rapport her, [Abenhedslov](#).

Vi sætter høje standarder for os selv og forventer af vores leverandører at de lever op til de samme etiske standarder, [Supplier code of conduct](#).

Vi tager dine data alvorligt og passer godt på dem. Læs mere i vores, [Persondatapolitik](#).

Finder du ikke svar på dit spørgsmål på vores hjemmeside er du velkommen til at skrive til os på support@proshop.dk.